



Fiche Action

égalité femmes/hommes

Parce que ce combat ne sera jamais acquis. Parce que nous devons protéger les femmes de toutes formes de violences. Parce que de nos jours il faut encore agir contre la prostitution. Parce que l'égalité salariale et professionnelle est un combat. Parce que le droit à disposer de son corps est de plus en plus remis en cause. Parce que nous devons accentuer notre lutte contre les stéréotypes. Parce que trop peu de femmes accèdent aux responsabilités, l'égalité femmes/hommes sera une de nos priorités !

Nous bâtirons un lieu-ressource dédié aux femmes tout au long de la vie, centre d'information aux droits, possibilité d'accéder aux soins et à un accueil psychologique en cas de détresse et de violence, information sur le planning familial, accès à l'hygiène et aux moyens de contraception, rupture avec l'isolement... Géré par les associations du mouvement féministe.

Nous nous engageons à faire une priorité de nommer les nouvelles rues et espaces publics de noms de femmes qui ont marqué l'histoire de l'humanité.

Partager le pouvoir et les responsabilités, c'est :

- Une Maire-adjointe aux parités et une Vice-Présidence à Lorient-agglo aux droits des femmes.
- Une politique de recrutement qui rééquilibre de la répartition hommes/femmes dans le travail et un engagement vers l'égalité salariale. La Ville employeur doit être irréprochable en la matière.
- Le soutien à la prise de responsabilité des femmes dans les associations et les syndicats par la mise en œuvre de formations spécifiques mais aussi la mise en place de halte-garderies le week-end et en soirée.
- Un encouragement à la lutte contre les stéréotypes par une politique éducative volontariste en recourant à l'appel à projet en direction des mouvements d'éducation populaire.
- La création d'un conseil des femmes qui aura pour mission d'identifier tous les points de progrès qui peuvent être mis en œuvre au cœur de notre ville et qui rendra un rapport annuel sur la situation des femmes au conseil municipal.